

AKO NASA BUDUJE TÍMY?



ZAÚJÍMA VÁS TÍMOVÁ PROBLEMATIKA?

Rozvojový program pre tímy a ich lídrov, ktorý poodhaľuje, nakoľko v súčasnosti využívajú svoj potenciál. Súčasťou programu je meranie a jasné dáta, ktoré ukazujú čo v tíme funguje a kde je potrebné sústrediť viac pozornosti.



VYLADENIE SPOLUPRÁCE PO ĽUDSKEJ STRÁNKE

Pre dobré tímy, ktoré chcú mať lepšie výsledky a vyladiť svoju spoluprácu aj po ľudskej stránke.



ZNOVU- NAŠARTOVANIE TÍMU

Pre tímy, ktoré prešli náročným obdobím (projekty, fúzie, ekonomické neúspechy...) a potrebujú sa znovu naštartovať.



ZLEPŠENIE SPOLUŽITIA A VZŤAHOV V TÍME

Pre tímy, ktoré potrebujú zmeniť svoje spolužitie a vyriešiť konflikty.



ZMENA FUNGOVANIA TÍMU

Pre tímy, ktoré prechádzajú zmenou a potrebujú tento prechod efektívne zvládnuť.

> PREČO SÚ NIEKTORÉ TÍMY SUPERÚSPEŠNÉ A INÉ NIE, AJ KEĎ V NICH PRACUJÚ TÍ NAJLEPŠÍ ŠPECIALISTI?

Tvorca metodológie Charlie Pellerin bol riaditeľom astrofyziky v NASA a zdedil projekt Hubblovho teleskopu, sprevádzaného veľkými komplikáciami. Teleskop bol dopravený na obežnú dráhu s nesprávne fungujúcim zrkadlom a snímky z neho neboli o nič lepšie ako tie, ktoré sa robili zo Zeme. Ako sa mohla taká chyba stať v tíme špičkových expertov vybavených najmodernejšími technológiami?

> SOCIÁLNY KONTEXT OVPLYVŇUJE SPOLUPRÁCU, VÝKON TÍMU A SPOKOJNOSŤ ČLENOV

V projekte Hubblovho teleskopu sa tímy NASA a dodávateľov museli vyrovnávať s obmedzeným rozpočtom a hlavne so zvlášť prísnyimi termínmi dodávok. Komunikácia medzi tímami sa postupne zhoršovala a efektívnej spolupráci bránili vzájomné výčitky, osočovanie a prehadzovanie zodpovednosti – zanedbaný sociálny kontext. Skutočne výkonné tímy sú však schopné dobre spolupracovať aj pod tlakom a zostávajú motivované napriek nepriaznivým podmienkam. Tieto fungujúce tímy majú na úrovni chovania veľa spoločného.

> V AKOM TÍME ZO SEBA VYDÁTE TO NAJLEPŠIE?

V takom, ktorý naplní vaše potreby. Pokiaľ cítite, že na vás záleží, že druhým môžete veriť, že máte zmysluplné smerovanie a jasnú zodpovednosť, rastie pravdepodobnosť, že budete pracovať s vyšším nasadením.

Charlie Pellerin preskúmal viac ako tisíc tímov a definoval 8 konkrétnych typov správania, ktoré podporujú spoluprácu, výkon tímu a spokojnosť jeho členov. Tieto prejavy správania je možné pozorovať a rozvíjať rovnako u jednotlivcov aj v tímoch.

Metóda „Ako NASA buduje tímy“ je jedinečná práve v tom, že jasne identifikuje správanie a oblasti, v ktorých váš tím vyniká a ktoré naopak musí sústredene rozvíjať. Poskytuje aj odporúčania ako na to.

> ČO NEMERIATE, TO NERADITE

Dobrá správa je, že sociálny kontext môžete merať a riadene meniť. K dispozícii je jednoduchý online dotazník, ktorý sme lokalizovali, preložili a úspešne otestovali na takmer 100 tímoch.

Dotazník je vhodný pre akýkoľvek tím, ale k dispozícii je aj verzia pre jednotlivcov, vedúcich tímov alebo manažérov, ktorí prechádzajú rozvojom a koučovaním.

> UMENIE TÍMOVEJ SÚHRY

Rozvojový program „Umenie tímovej súhry“ stojí na pravidelnej diagnostike tímu. Opakované hodnotenie umožní merať reálny pokrok a udržať pozornosť tímu na tom, čo je kľúčové.

Program začíname vždy spoločným úvodným workshopom, vďaka ktorému ľudia získajú dôveru k diagnostickému nástroju a porozumejú 8 typom správania, čo ich plne vybaví pre prácu s online hodnotením.

Výsledky a tímovú správu tím získa počas následného workshopu. Rozvojový program je pripravený na mieru a podľa výsledkov daného tímu. Obsahuje praktické aktivity a rozvojové moduly, pomer teórie a praxe je 30/70.

Spoločne tiež vytvárame akčný plán, ktorý sa stane „kompasom“ v období, kedy sa tím vráti k pracovnej rutine a pôvodné návyky sa hlásia o slovo.

Každé opakované meranie (väčšinou po 3-6 mesiacoch) je pripomenkou toho, ako sa sociálny kontext tímu darí rozvíjať. Medzi jednotlivé hodnotenia zaraďujeme koučovanie manažéra či tímu, workshopy alebo iné intervencie podľa aktuálnych potrieb.



Autor metodológie Charlie Pellerin s Janou Byczkowskou a Tomášom Zudom z Art of Change.

ČO HOVORIA KLIENTI

„Veľmi ďakujem (aj za svoj tím) za možnosť školenia tímovej spolupráce 4D NASA. Odborný aj osobitý prístup spoločnosti Art of Change nás príjemne oslovil, školenie prebiehalo vo veľmi príjemnej a zároveň prínosnej atmosfére.“

Odporúčame!“



Thomas Mauersberger
Oblasť Stavba a zariadenie



KONTAKTUJTE NÁS

Radi vám predstavíme program „Umenie tímovej súhry“ na osobnej schôdzke alebo vás pozveme na ochutnávku metodológie, ktorú realizujeme raz za 3 mesiace.



Art of Change Slovensko

+421 907 851 991
events@artofchange.sk

www.artofchange.sk