

# UMĚNÍ TÝMOVÉ SOUHRY

neboli

## „JAK NASA BUDUJE TÝMY“

VE FIRMÁCH JSOU DŮLEŽITÍ JEDNOTLIVCI,  
ÚSPĚCH VŠAK ZÁLEŽÍ NA FUNGOVÁNÍ TÝMŮ.

Srdečně Vás zveme na odpoledne na téma Jak NASA buduje týmy.

### TÉMA

- > Charlie Pellerin (bývalý ředitel pro astrofyziku z NASA) si kladl otázku proč jsou některé týmy superúspěšné a jiné problematické byť v obou případech v nich pracují nejlepší specialisté světové úrovně vybavení špičkovými technologiemi ve srovnatelných podmínkách.
- > Při zkoumání příčin výjimečných selhání (Hubble, Challenger) a srovnáváním stovek více a méně úspěšných týmů zjistil, že rozdíl spočívá v tzv. sociálním kontextu. Tento kontext v týmech dokážeme měřit a dál kultivovat.
- > Metodologie Jak NASA buduje týmy měří sociální kontext na úrovni týmu i jednotlivce prostřednictvím on-line nástrojů, které umožňují rychlé, opakovatelné použití. Výsledky jsou pak podkladem pro práci s týmy a/nebo jejich manažery.
- > Opakované hodnocení umožňuje dlouhodobě sledovat vývoj sociálního kontextu a zaručuje tak, že motivace ke změně nezmizí s koncem workshopu, ale stává se na potřebnou dobu viditelným tématem pro všechny členy týmu.
- > Naši klienti, kteří metodologii Jak NASA buduje týmy použili, pozitivně hodnotí zejména její praktičnost, konkrétní závěry, které z ní vyplývají a snadnost, s jakou jí lze použít ve všech pracovních a životních kontextech.
- > Oficiálním partnerem tohoto systému rozvoje týmů je společnost 4-D Systems.
- > Přijďte se o metodologii dozvědět více!

### PŘIHLÁŠENÍ

- > Pro účast se prosím předem registrujte na adrese [pozvanka@artofchange.cz](mailto:pozvanka@artofchange.cz)

### TERMÍN

- > Úterý 6.3.2018
- > 14:00 – 16:30
- > Art of Change, Myslíkova 32, Praha 2