

HYBRID LEADERSHIP

PRÁCE Z KANCELÁŘE + Z DOMOVA = DOBA HYBRIDNÍ

Je za námi několik měsíců v režimu nového normálu, letní prázdniny v plném proudu a před námi **doba tzv. hybridní**.

Čím dál tím častěji s klienty jednáme o tom, jak týmy atomizované do home office (HO) přilákat zpět do spolupráce v kanceláři a zároveň využívat výhody HO:

Data i praxe ukazují, že dominují **tři typy scénářů**:

1. Ti, kteří „to už nemohli vydržet“ a jsou náhle zpět v kancelářích!
2. Ti, kteří vyznávají obojí a začínají se hlásit otázkami typu „Šéfe, jak to uděláme do budoucna s HO vs. kancelář?“
3. Ti, kteří by nejraději už navždy pracovali vzdáleně...

Dle průzkumu se ukazuje, že až 89 % zaměstnanců preferuje scénář č. 2, tedy možnost kombinovat i nadále práci v kanceláři s home office.



JAK SE SITUACÍ PRAKTICKY PRACOVAT VE FIRMĚ?

Prozatím chybí přesná pravidla pro návrat lidí do kanceláří a zároveň platí, že vyčkávací mód není dobré řešení. Jsou to manažeři, kteří musí být proaktivní, namalovat nové hřiště a domluvit pravidla.

Dobré je začít s **reflexí**: zastavte se, svolte tým a věnujte alespoň hodinu času řízené diskusi nad tím:

- Co pro jednotlivce i tým nový normál přinesl/odnesl?
- Co funguje okolo HO dlouhodobě?
- Co se ukázalo jako nefunkční?
- Co je potřeba vyřešit před tím, než vy kročíme do hybridní spolupráce?

NAŠE ŘEŠENÍ:

Pokud chcete **podpořit své manažery a týmy**, Art of Change je tu pro Vás a dokáže Vám pomoci toto přechodné období zvládnout a usnadnit.

Přihlaste se o možnost **nezávazné konzultace** a věnujme se následujícím tématům:

- Proč řídit/neřídit návrat týmu do kanceláří po lidské stránce?
- Jak tato změna může ovlivnit spolupráci, kvalitu a výkon?
- Čeho si všimat a co nepřehlédnout v týmu (dříve než odjedete na dovolenou 😊)?
- Navazuje individuální či týmové řešení + praktický follow-up a výsledky.

➤ Nabízíme rovněž [zajímavý článek](#), co všechno se může dít (děje) na pozadí doby, které jsme si zvykli říkat new normal.

Pro více informací se obraťte na email partner@artofchange.cz.