



Umění efektivního rozhodování

Co má společného manažer a profesionální hráč pokeru?

Úspěšný lídr či obchodník potřebuje velmi podobné (či dokonce stejné!) dovednosti jako profesionální hráč pokeru. Pokerový stůl je trh, kde hráči – stejně jako firmy – usilují o úspěch s maximálním využitím svých schopností, zdrojů a omezených informací, které mají k dispozici. Sledují, jak se zachovávají ostatní hráči, kteří jsou jejich konkurenty...

Kdo s námi hraje poker a zároveň zlepšuje svoje rozhodovací schopnosti?



Obchodníci a obchodní manažeři

Denně rozhodují o situacích, na kterých závisí obchodní výsledky firmy. Denně vyjednávají o cenách a hodnotě svého zboží.



Experti a specialisté

Klíčovní odborníci, kteří svým rozhodnutím ovlivňují důležité obchody, investice či provozní záležitosti.



Odpovědní manažeři a ředitelé

Pravidelně dělají strategická rozhodnutí, která zásadně ovlivňují budoucnost firem a jejich zaměstnanců.



Profesní týmy

Skupiny či týmy, které chtějí společně zažít netradiční formu učení i zábavy, například v rámci off-site mítinku či teambuildingu.

Proč poker

Lídři, manažeři a obchodníci, stejně jako hráči pokeru, čelí velmi podobnému typu obtíží ve své „práci“. Jejich cesta k úspěchu a dosažení cílů využívá obdobných principů a to znamená, že jejich způsoby rozhodování jsou velmi podobné!

Poker na workshopu

Během workshopu se účastníci naučí hrát nejpoblárnější strategickou karetní hru, Texas Hold'em Poker. Porozumí strategiím, které využívají profesionální hráči pokeru a zaměří se na jejich uplatnění ve své profesi. Vše se děje formou hry a následné reflexe na vlastní chování a rozhodování. Velkým přínosem bývá schopnost zmírnit vliv emocí a rutiny v rozhodovacích procesech, kde to je žádoucí.

Hra je s námi už od velmi útlého dětství, jde o nejpřirozenější způsob učení. Hraním objevujeme svět. Proto moderní vzdělávání a rozvoj využívá tzv. gamifikace, učení hrou.

Hlavní témata

- Intuitivní a racionální rozhodování
- Poker, společný jazyk při rozhodování
- Rozhodovací metody účastníků
- Racionální proces rozhodování
- Rozhodovací pasti
- Matice výsledků a rozhodnutí
- Dobrá příprava k rozhodnutí
- Jak hodnotit rozhodnutí

Očekávané výsledky

Rozvíjené kompetence:

- Vědomé rozhodování
- Sebepoznání
- Strukturovaná příprava rozhodnutí
- Vedení komunikace
- Skupinová spolupráce

Ovlivněná KPI:

- Každý ukazatel, kde rozhodování hraje roli.

Poměr teorie/praxe: 25/75 %



Naše spolupráce s Generali

„Hraní pokeru na workshopu jsme viděli jako ideální kombinaci team buildingu a poznání vlastních osobních tendencí při rozhodování v byznysu. Diskuse o způsobu racionálního rozhodování v pracovním kontextu byla užitečná a posunula nás hodně kupředu.“

Večer předčil naše očekávání, kromě zajímavých poznatků a diskuse jsme si užili i neskutečnou legraci.“

Klára Starková

Member of the Executive Committee and COO
at Generali CEE Holding

Chcete vědět víc nebo si rovnou zahrát poker na workshopu?

Ozvěte se nám na
partner@artofchange.cz nebo
navštivte naše webové stránky:

→ www.artofchange.eu