

UMĚNÍ TÝMOVÉ SOUHRY

neboli

„JAK NASA BUDUJE TÝMY“

VE FIRMÁCH JSOU DŮLEŽITÍ JEDNOTLIVCI,
ÚSPĚCH VŠAK ZÁLEŽÍ NA FUNGOVÁNÍ TÝMŮ.

Srdečně Vás zveme na odpoledne na téma Jak NASA buduje týmy.

TÉMA

- > Charlie Pellerin (bývalý ředitel pro astrofyziku z NASA) si kladl otázku proč jsou některé týmy superúspěšné a jiné problematické byť v obou případech v nich pracují nejlepší specialisté světové úrovně vybavení špičkovými technologiemi ve srovnatelných podmínkách.
- > Při zkoumání příčin výjimečných selhání (Hubble, Challenger) a srovnáváním stovek více a méně úspěšných týmů zjistil, že rozdíl spočívá v tzv. sociálním kontextu. Tento kontext v týmech dokážeme měřit a dál kultivovat.
- > Metodologie Jak NASA buduje týmy měří sociální kontext na úrovni týmu i jednotlivce prostřednictvím on-line nástrojů, které umožňují rychlé, opakovatelné použití. Výsledky jsou pak podkladem pro práci s týmy a/nebo jejich manažery.
- > Opakované hodnocení umožňuje dlouhodobě sledovat vývoj sociálního kontextu a zaručuje tak, že motivace ke změně nezmizí s koncem workshopu, ale stává se na potřebnou dobu viditelným tématem pro všechny členy týmu.
- > Naši klienti, kteří metodologii Jak NASA buduje týmy použili, pozitivně hodnotí zejména její praktičnost, konkrétní závěry, které z ní vyplývají a snadnost, s jakou jí lze použít ve všech pracovních a životních kontextech.
- > Oficiálním partnerem tohoto systému rozvoje týmů je společnost 4-D Systems.
- > Přijďte se o metodologii dozvědět více!

PŘIHLÁŠENÍ

- > Pro účast se prosím předem registrujte na adrese pozvanka@artofchange.cz

TERMÍN

- > Pondělí 13.11.2017
- > 14:00 – 16:30
- > Art of Change, Myslíkova 32, Praha 2